




Приватний вищий навчальний заклад
«Буковинський університет»
Факультет інформаційних технологій та економіки
Кафедра комп'ютерних систем і технологій

СХВАЛЕНО
на засіданні науково-методичної ради
факультету протокол №1 від 29.08.2024р

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Декан факультету
інформаційних технологій та економіки
Тетяна ШТЕРМА
29 _____ 2024р



СИЛАБУС
дисципліни вільного вибору студента
«Управління персоналом»

Освітньо-професійна програма:	<u>Комп'ютерні науки</u>
Спеціальність:	<u>122 «Комп'ютерні науки»</u>
Галузь знань:	<u>12 «Інформаційні технології»</u>
Рівень вищої освіти:	<u>другий (магістерський)</u>
Факультет:	<u>Інформаційних технологій та економіки</u>
Мова навчання:	<u>українська</u>
Розробник:	<u>Штерма Тетяна Василівна, кандидат економічних наук,</u> <u>доцент</u>
Профайл викладача	<u>https://bukuniver.edu.ua/university/faculties-and-departments/ite-faculty/</u>
E-mail:	<u>sht.tatjana@gmail.com</u>
Консультації	четвер з 10.00 до 16.00

1. Анотація дисципліни (призначення навчальної дисципліни).

Управління персоналом розкривається як наука, навчальна дисципліна та сфера людської діяльності. Висвітлюються теоретико-методичні засади управління персоналом. Характеризуються система управління персоналом та її забезпечення. Розкриваються стратегія і політика управління персоналом, а також планування та формування персоналу. Висвітлюються аналіз, оцінка та розвиток персоналу, а також управління процесами його руху. Характеризуються основні напрями формування відносин з персоналом. Розкриваються засади лідерства, керівництва та професійного спілкування, а також форми та технології управлінської діяльності керівника. Висвітлюються організація та регулювання трудової діяльності. Характеризуються групові аспекти управління персоналом. Розкриваються управління мотивацією та стимулюванням трудової діяльності, а також ціннісним та психологічним аспектами персоналу. Висвітлюються ефективність управління персоналом та перспективи розвитку управління персоналом.

2. Мета та завдання вивчення дисципліни

Мета – сформуванню комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в ІТ-компаніях, раціонального відбору працівників на посади, формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу в області організації управління в ІТ-компаніях.

Основним завданням є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти, розвиток soft skills і hard skills та дотримання ними цілей сталого розвитку України на період до 2030 року задля попиту на ІТ-ринку праці

3. Пререквізити

Вивчення курсу “Управління персоналом” базується на загальних знаннях інформаційних технологій та економіки і разом з іншими дисциплінами безпосередньо формуватиме якості, необхідні для майбутніх ІТ-фахівців.

4. Компетентності та результати навчання

Загальні компетентності (ЗК)

- ЗК02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК03. Здатність спілкуватися державною мовою як усно так і письмово.
- ЗК05. Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.
- ЗК06. Здатність бути критичним і самокритичним.
- ЗК07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Спеціальні компетентності (СК)

- СК01. Усвідомлення теоретичних засад комп’ютерних наук.
- СК06. Здатність застосовувати існуючі і розробляти нові алгоритми розв’язування задач у галузі комп’ютерних наук.
- СК08. Здатність розробляти і реалізовувати проекти зі створення програмного забезпечення, у тому числі в непередбачуваних умовах, за нечітких вимог та необхідності застосовувати нові стратегічні підходи, використовувати програмні інструменти для організації командної роботи над проектом.
- СК10. Здатність оцінювати та забезпечувати якість ІТ проектів, інформаційних та комп’ютерних систем різного призначення, застосовувати міжнародні стандарти оцінки якості програмного забезпечення інформаційних та комп’ютерних систем, моделі оцінки зрілості процесів розробки інформаційних та комп’ютерних систем.

Програмні результати навчання:

- РН04. Управляти робочими процесами у сфері інформаційних технологій, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів.
- РН05. Оцінювати результати діяльності команд та колективів у сфері інформаційних технологій, забезпечувати ефективність їх діяльності.
- РН16. Виконувати дослідження у сфері комп’ютерних наук.
- РН18. Збирати, формалізувати, систематизувати і аналізувати потреби та вимоги до інформаційної або комп’ютерної системи, що розробляється, експлуатується чи супроводжується

PH19. Аналізувати сучасний стан і світові тенденції розвитку комп'ютерних наук та інформаційних технологій.

5. Зміст навчальної дисципліни

Тема 1. Управління розвитком персоналу в ІТ-сфері.

Тема 2. Product-менеджмент в ІТ

Тема 3. HR-аналітика та планування персоналу

Тема 4. Організація набору та відбору персоналу

Тема 5. Тайм-менеджмент для ІТ-фахівців

Тема 6. Згуртованість та соціально-психологічний розвиток колективу ІТ-компанії

Тема 7. ІТ-менеджмент і аутсорсинг

Тема 8. Управління розвитком і рухом персоналу організації. Ефективність управління

6. Система контролю та оцінювання результатів навчання.

Методи навчання:

- вербальні методи (лекція, диспут, пояснення, розповідь);
- практичні методи (практичні роботи);
- наочні методи (демонстрація, ілюстрація);
- робота з інформаційними ресурсами: з навчально-методичною, науковою, нормативною літературою та інтернет-ресурсами;
- самостійна робота над індивідуальним завданням або за програмою навчальної дисципліни;
- дистанційне навчання з використанням відповідних онлайн-платформ;
- метод мозкового штурму;
- кейс-технології.

Форми та методи оцінювання:

- усне опитування;
- письмове опитування;
- тестування;
- презентація результатів виконаних завдань;
- аналітичні звіти;
- розв'язування практичних ситуацій;
- заліковий підсумковий контроль.

Одним із обов'язкових елементів освітнього процесу є систематичний поточний контроль оволодіння компетентностями та підсумкова оцінка рівня досягнення програмних результатів навчання.

Для оцінювання результатів засвоєння навчальної дисципліни «Управління персоналом» проводиться поточний та підсумковий контроль. Оцінювання здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Розподіл балів з навчальної дисципліни

Поточний контроль		Загальна кількість балів
Модуль І	Модуль ІІ	
50	50	100

Критерії оцінювання результатів навчання з навчальної дисципліни
Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

СУМА БАЛІВ	ОЦІНКА ЄКТС	ОЦІНКА ЗА НАЦІОНАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ	
		екзамен	залік
90-100	A	відмінно	відмінно
82-89	B	добре	добре
74-81	C		
64-73	D	задовільно	задовільно
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно	незадовільно
1-34	F		

7. Література:

1. Балановська Т.І., Михайліченко М.В., Троян А.В. Сучасні технології управління персоналом: Навч. посібник. – К.: ФОП Ямчинський О.В., 2020.
2. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом: Навч. посібник. – К.: КПІ ім. І. Сікорського, 2022.
3. Всеукраїнська асоціація кадровиків. Офіційний сайт: URL :<http://www.kadrovik.ua/>
4. Газета «Кадри і зарплата». Офіційний сайт: URL :
<http://www.kadrovik.ua/content/gazeta-kadri-i-zarplata>
5. Газета «Персонал Плюс». Офіційний сайт: URL : www.maup.com.ua
6. Гаряча Лінія Кадровика URL : <http://www.facebook.com/mcferkadri>
7. Журнал «Довідник кадровика». Офіційний сайт: URL :<http://www.kadrovik.ua/content/dovidnik-kadrovika>
8. Журнал «Кадрова практика». Офіційний сайт: URL :
<http://www.kadrovik.ua/content/kadrova-praktika-novii-poglyad-na-kadrovu-spravu>
9. Професійний портал кадровиків України. Гаряча лінія кадровика. Офіційний сайт:
http://kadrovik01.com.ua/mcfr-kadry/our_publications/kadrovik_01/