

ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«БУКОВИНСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГУВАННЯ
педагогічних/науково-педагогічних працівників
ПВНЗ «Буковинський університет»

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою

ПВНЗ «Буковинський університет»

протокол № 5 від 13 травня 2025 р.

Введено в дію

Наказ № 260 від «13» травня 2025 р.

Президент університету



Михайло МАНІЛІЧ

м. Чернівці

2025 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. «Положення про рейтингування педагогічних / науково-педагогічних працівників ПВНЗ «Буковинський університет» (далі – Положення) визначає поняття рейтингу, критерії рейтингування, методiku розрахунку, порядок організації та проведення щорічного рейтингового оцінювання діяльності педагогічних / науково-педагогічних працівників ПВНЗ «Буковинський університет» (далі – Університет).

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», на підставі «Місії та стратегії ПВНЗ «Буковинський університет», «Статуту ПВНЗ «Буковинський університет», «Положення про організацію освітнього процесу в ПВНЗ «Буковинський університет» (нова редакція)», «Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у ПВНЗ «Буковинський університет», нормативних актів Кабінету Міністрів України, МОН України, які стосуються оцінки діяльності закладів вищої освіти та їх працівників,

1.3. Рейтинг педагогічних / науково-педагогічних працівників – сума кількісних показників ефективності професійної діяльності педагогічних / науково-педагогічних працівників, що формується об'єктивно за допомогою кількісних показників, числове значення яких відображено у Додатку А.

1.4. Метою запровадження рейтингування педагогічних / науково-педагогічних працівників є:

- формування культури якості освіти;
- підвищення позицій Університету в національних та міжнародних рейтингах;
- моніторинг кадрового складу на предмет відповідності ліцензійним вимогам;
- стимулювання позитивної конкуренції;
- створення системи об'єктивних показників для прийняття рішень щодо заохочення педагогічних / науково-педагогічних працівників.
- формування мотивації та стимулювання роботи педагогічних / науково-педагогічних працівників.

1.6. Основними принципами системи рейтингування науково-педагогічних працівників Університету є:

- прозорість;
- достовірність;
- об'єктивність.

1.7. Рейтингове оцінювання професійної діяльності педагогічних / науково-педагогічних працівників Університету проводиться за результатами кожного навчального року. Рейтингуванню підлягають усі педагогічні / науково-педагогічні працівники, які працюють в Університеті не менше одного року.

1.7. Положення затверджується ухвалою Вченої ради Університету та вводится в дію наказом президента Університету.

1.8. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться та затверджуються ухвалою Вченої ради Університету.

2. ПРОЦЕДУРА, ПОРЯДОК ТА МЕТОДИКА ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

2.1. Кожен науково-педагогічний/педагогічний працівник до 15 грудня і до 15 червня повинен подати завідувачу кафедри звіт про методичну, наукову виховну, профорієнтаційну роботу та дотримання критеріїв ліцензійних вимог. Завідувач кафедри формує загальний звіт і подає декану факультету. Декан факультету подає звіт першому проректору.

2.2. Персональна відповідальність за достовірність інформації про діяльність педагогічних / науково-педагогічних працівників покладається на завідувача кафедри, на якій працює НПП.

2.3. Рейтингове оцінювання професійної діяльності педагогічних / науково-педагогічних працівників здійснюється шляхом нарахування балів за кількісні і якісні показники різних видів діяльності, які регламентовані цим Положенням та відображені у Додатку А.

2.4. У випадку порушень науково-педагогічними/педагогічними працівниками нормативних вимог законодавства України про вищу освіту, Статуту й положень Університету, а також Правил внутрішнього трудового розпорядку, підсумковий рейтинговий бал може бути зменшено.

2.5. Загальний аналіз про результати рейтингування науково-педагогічних/педагогічних працівників готує перший проректор університету і подає для офіційного оприлюднення результатів рейтингу на вебсайті Університету.

3. ОСКАРЖЕННЯ ПРОЦЕДУРИ РЕЙТИНГУВАННЯ

3.1. Науково-педагогічний/педагогічний працівник, який не згідний з результатами рейтингування, впродовж двох робочих днів після оприлюднення рейтингу, подає заяву першому проректору, в якій конкретизує претензії, наводить аргументи про порушення процедури рейтингування, що вплинули на його результати.

3.2. Перший проректор формує комісію в складі п'яти осіб (четверо осіб обирають довільно з числа включених до рейтингу);

3.3. Не пізніше, як через п'ять робочих днів з моменту отримання заяви від працівника, йому в письмовому порядку надають відповідь стосовно його

звернення, або здійснюють перерахунки рейтингових балів та формують новий рейтинговий список у випадку виявлення помилки.

4. ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМИ РЕЙТИНГУВАННЯ

4.1. Рейтингову систему оцінювання керівництво використовують для проведення щорічного підведення підсумків діяльності науково-педагогічних/педагогічних працівників для реалізації кадрової політики.

4.2. Результати рейтингової оцінки використовують під час прийняття рішень стосовно:

- подання до нагородження;
- морального та матеріального заохочення кращих науково-педагогічних/педагогічних працівників (виголошення подяки та відзнаки, грошова винагорода, компенсація вартості проходження курсів, стажувань, участі в конференціях, тощо);
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних/педагогічних працівників;
- перегляду умов контракту з НПП.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Результати рейтингового оцінювання є публічними.

5.2. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядають відповідною комісією з академічної доброчесності Університету.

5.3. Контроль за виконанням Положення покладено на першого проректора.

Додаток А

Аналіз роботи науково-педагогічних працівників

ПІБ науково-педагогічного працівника	Навчальна робота	Методична робота		Наукова робота. Публікаційна активність	Керівництво науковою роботою студентів	Ведення навчальної документації	Робота куратора. Проведення заходів	Викон. Дисципл.	Загальний бал	Анкетування “Викладач очима студентів”	Кількість абітурієнтів	Примітка
		НМКД	Дистанційне навчання									