

Приватний вищий навчальний заклад
«Буковинський університет»
(повне найменування вищого навчального закладу)

Юридичний факультет
(назва інституту / факультету)

Кафедра професійних та спеціальних
правових дисциплін

Схвалено та затверджено на засіданні
науково-методичної ради факультету
протокол №1 від 30.09.2021



ЗАТВЕРДЖУЮ:
декан юридичного факультету
Стелла Кельбья

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

**Трудове право та процес України: методологія, тлумачення і
застосування**

обов'язкова навчальна дисципліна
(вказати: обов'язкова - вибіркова)

програма «Право»
(назва програми)

Спеціальність 081»Право»
(вказати: код, назва)

Галузь знань 08 «Право»
(вказати: шифр, назва)

Рівень вищої освіти другий магістерський
(вказати: перший бакалаврський/другий магістерський)

Факультет юридичний
(назва факультету, на якому здійснюється підготовка фахівців за вказаною освітньо-професійною програмою)

Мова навчання українська
(вказати: на якій мові читається дисципліна)

Розробник: Руснак Л. М., доцент кафедри професійних та спеціальних правових дисциплін,
к.ю.н., доцент
(вказати авторів (викладач (ів)), їхні посади, наукові ступені, вчені звання)

Профайл викладача (-ів) <http://bukuniver.edu.ua/university/faculties-and-departments/faculty-of-law/department-of-professional-and-special-legal-disciplines/>
(посилання на сторінку кафедри з інформацією про викладача (-ів))

Контактний тел. (0372) 52-00-12

E-mail: rysnaklesya@gmail.com

Посилання на сторінку курсу на сайті дистанційного навчання університету:
http://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/syllabus/law-magister/trudove_pravo.pdf

Консультації: четвер з 10.00 до 16.00.

Види занять:	<i>Лекції, семінари, самостійна робота.</i>
Методи навчання:	<i>Під час навчання можуть бути запропоновані практичні вправи, задачі, ситуаційні завдання, індивідуальні завдання, тести та інші інтерактивні методи навчання.</i>
Форми навчання:	<i>Очна серія лекцій, практичних занять (контактні години); дистанційна (онлайн-діяльність); змішана (контактні години + онлайн-діяльність)*.</i>
Матеріальне та технічне забезпечення дисципліни:	<i>Проведення занять очно передбачає: обладнані аудиторії (столи, стільці, мобільні пристрої, мультимедійні засоби, наявність та доступність мережі Інтернет). Проведення занять дистанційно, або у змішаній формі додатково передбачає: наявність ПК (ноутбуку) чи іншого мобільного пристрою, навушників, мікрофону, веб-камери; за потреби, встановлення спеціальних програм (сервери веб-конференцій: Zoom, Viber, Skype, e-mail).</i>
Доступ до дисципліни:	<i>Реєстрація студента на сайті дистанційного навчання ПВНЗ «Буковинський університет» відкриває доступ до всіх навчально-методичних матеріалів дисципліни. Під час дистанційного навчання або навчання у змішаній формі заняття проводяться згідно розкладу на платформах Zoom або Skype.</i>

**Контактні години – передбачають безпосередню взаємодію учасників навчального процесу між собою в аудиторії; онлайн-діяльність – передбачає опосередковану взаємодію учасників навчального процесу між собою та з контентом в аудиторії чи за її межами засобами онлайн-технологій.*

1. Анотація дисципліни (призначення навчальної дисципліни)

Трудове право та процес України є однією з фундаментальних навчальних дисциплін, основою для засвоєння студентами найважливіших положень законодавства України про працю. Вивчення й аналіз сучасного трудового законодавства, що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави. Усе зазначене вимагає від кожного студента сумлінного вивчення новітніх норм трудового законодавства, практики його застосування, а також досягнень науки національного трудового права в поєднанні з досвідом міжнародно-правового регулювання праці.

Дисципліна «Трудове право та процес України: методологія, тлумачення і застосування» є обов'язковою складовою навчального плану другого (магістерського) рівня галузі знань «08 Право».

При плануванні навчального навантаження на другому (магістерському) рівні для вивчення цієї дисципліни передбачено 3 кредити ЄКТС.

Дисципліна «Трудове та процес України: методологія, тлумачення і застосування», як компонента освітньо-професійної програми «Право», забезпечує оволодіння студентами загальними (здатність критично мислити та генерувати нові ідеї, здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між явищами та процесами, здатність свідомо та соціально-відповідально діяти на основі етичних міркувань і принципів академічної доброчесності) та фаховими (здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності; здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію; здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовної діяльності; здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування; здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів суб'єктів трудових

правовідносин; здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією) *компетентностей* випускника.

Предметом вивчення дисципліни є коло теоретичних і практичних проблем, які існують під час виникнення, зміни та припинення трудових відносин: здійсненні найманим працівником права на працю та відпочинок; забезпеченні гарантій працевлаштування жінок, неповнолітніх, інвалідів; укладенні та розірванні трудових договорів; забезпеченні зайнятості, профорієнтації і працевлаштування; професійному відборі, професійній підготовці й підвищенні кваліфікації кадрів; укладанні і виконанні колективних договорів; нагляді і контролі за охороною праці й дотриманням трудового законодавства; розгляді трудових спорів; та інших щодо тлумачення і застосування.

Мета вивчення цієї навчальної дисципліни є забезпечення отримання і засвоєння студентами фундаментальних знань щодо тлумачення і застосування норм трудового права та процесу, які знайшли відображення у чинному законодавстві, юридичній науці, практиці.

Основними *цілями (завданнями)* навчальної дисципліни є:

1. засвоєння знань щодо трудового регулювання суб'єктів трудових правовідносин, у тому числі законодавчого забезпечення формування та розвитку;
2. визначення у понятійному апараті та природі трудового права його зв'язку з процесом;
3. вивчення системи, принципів, джерел і методології трудового права та відмежування трудового права від суміжних галузей права;
4. професійно захищати законні права та інтереси різних суб'єктів трудових правовідносин;
5. застосовувати теоретичні знання та нормативно-правову базу з цивільного права для врегулювання трудових правовідносин;
6. визначення проблем міжнародного співробітництва та з'ясування питань правового регулювання і розвитку тенденції трудового права;
7. формування у тих, хто вивчає дисципліну «Трудове право та процес України: методологія, тлумачення і застосування», навичок щодо удосконалення та застосування знань трудового права та процесу в майбутній практичній, науковій роботі.

Результати навчання за дисципліною. Після проходження курсу здобувачі будуть знати: теорію трудового права; норми трудового права та трудових правовідносин; виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин; основи державної політики у сфері трудового законодавства; правопорушення та матеріальна відповідальність; трудові спори; гарантії та компенсаційні виплати; охорона праці та форми безпеки.

вміти: орієнтуватися в законодавстві, що регламентує трудові правовідносини; використовувати можливості Інтернету при тлумаченні правових норм; правильно використовувати роз'яснення законодавчих, виконавчих, судових та інших органів у процесі застосування норм відповідного законодавства.

2. Пререквізити

Вивчення курсу передбачає наявність системних та ґрунтовних знань із курсу – «Трудове право», «Цивільне право», «Конституційне право України: методологія, тлумачення і застосування», «Адміністративне право та процес України: методологія, тлумачення і застосування». Синхронний, паралельний зв'язок може бути з такими навчальними дисциплінами, як: «Теорія держави і права», «Міжнародний захист прав людини».

3. Компетентності та результати навчання, формуванню яких сприяє дисципліна

(взаємозв'язок з нормативним змістом підготовки здобувачів вищої освіти, сформульованим у термінах результатів навчання):

Під час вивчення дисципліни, відповідно до освітньо-професійної програми, формуються наступні:

Інтегральна компетентність

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Загальні компетентності (ЗК)

ЗК2 – Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

ЗК3 – Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК4 - Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК7 - Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК9 - Здатність працювати в міжнародному праві.

Фахові компетентності спеціальності (СК)

СК1 – Здатність застосовувати принцип верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності;

СК9 - Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовної діяльності;

СК10 - Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування;

СК11 – Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів;

СК12 - здатність розвивати та утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності працівника;

СК13 - здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.

Отримуються наступні програмні результати навчання (ПРН):

ПРН01 – Оцінювати правову природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

ПРН06 – Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

ПРН07 – Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

ПРН13 – Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

ПРН15 - Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.

ПРН17 - Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

4. Опис навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна «Трудове право та процес України: методологія, тлумачення і застосування» є спеціальним начальним курсом. Викладається для студентів, які здобувають освітньо-кваліфікаційний рівень «Магістр» в обсязі 90 годин, з яких лекцій – 16 год., практичні заняття – 14 год., та самостійна робота – 60 год. Форма підсумкового контролю диференційований залік. Навчальний курс розрахований на студентів закладів вищої освіти. Він побудований відповідно до вимог Європейської Кредитно-Трансферної системи (ECTS).

4.2. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	Денна форма					
	усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7
Теми лекційних занять	Змістовий модуль 1 Загальні положення трудового права України: методологія і застосування					
Тема 1. Теоретико-методологічні аспекти досліджень щодо поняття, системи, принципів, джерел трудового права.	10	2				4
Тема 2. Організація процесу трудової діяльності суб'єктів трудових правовідносин.	10	2	2			6
Тема 3. Колективні договори і угоди: тлумачення і застосування.	15	2	2			10
Тема 4. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.	10	2	2			10
Разом за ЗМ 1:	45	8	6			30
Теми лекційних занять	Змістовий модуль 2 Правове регулювання трудових правовідносин: тлумачення і застосування					
Тема 5. Трудовий договір. Зміна умов трудового договору. Припинення трудового договору.	10	2	2			10
Тема 6. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.	10	2	2			6
Тема 7. Оплата праці. Гарантійні і компенсаційні виплати.	10	2	2			4
Тема 8. Відповідальність у трудовому процесі. Охорона праці. Трудові конфлікти та порядок їх вирішення.	15	2	2			10
Разом за ЗМ 2	45	8	8			30
Усього годин :	90	16	14			60

4.3. Тематика та зміст лекційних, семінарських занять, самостійної роботи студентів

Результати навчання	Навчальна діяльність	Робочий час студента, год
<p>Знати: сучасний стан та перспективи розвитку трудового права</p> <p>Вміти: абстрактно мислити, аналізувати та встановлювати взаємозв'язки між поняттями та процесами, оперувати теоретичним матеріалом, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення</p>	<p>Тема «Теоретико-методологічні аспекти досліджень щодо поняття, системи, принципів, джерел трудового права»</p> <p>Лекція № 1. Теоретико-методологічні аспекти досліджень щодо поняття, системи, принципів, джерел трудового права.</p> <p>План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Історичні витoki та становлення трудового права в Україні. 2. Сучасний стан та перспективи розвитку трудового права. 3. Роль праці та трудового права в житті суспільства. 4. Елементи поняття трудового права. 5. Метод правового регулювання трудових відносин. 6. Відмежування трудового права від суміжних галузей права. 	2
	<p>Самостійна робота № 1.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та система правовідносин у сфері трудового права. 2. Поняття та ознаки трудових правовідносин. 3. Метод трудового права. 4. Принципи трудового права. 5. Функції трудового права. 6. Джерела трудового права. 7. Відмежування трудового права від суміжних галузей права. 	4
<p>Знати: Поняття та класифікацію суб'єктів трудового права</p> <p>Вміти: розуміти, тлумачити та застосовувати правові норми трудового права, реалізовувати право на працю, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення</p>	<p>Тема «Організація процесу трудової діяльності суб'єктів трудових правовідносини»</p> <p>Лекція № 2. Організація процесу трудової діяльності суб'єктів трудових правовідносини</p> <p>План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основні елементи змісту статусу суб'єктів трудового права. 2. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права. 3. Трудова правоздатність та дієздатність. 4. Суб'єкти індивідуальних трудових відносин. 5. Суб'єкти колективних трудових відносин. 6. Профспілки як суб'єкти колективних трудових відносин. 7. Поняття, види і правовий статус трудових колективів. 	2
	<p>Семінарське заняття № 2.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Державні органи та органи місцевого самоврядування як суб'єкти трудового права. 2. Органи державного нагляду і контролю як суб'єкти трудових правовідносин. 3. Поняття і система правовідносин у трудовому праві. 4. Поняття трудового правовідношення, його особливості. 5. Відмінність трудового правовідношення від суміжних з ним правовідносин: цивільного, адміністративного, соціального забезпечення. 	2
	<p>Самостійна робота № 2.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Суб'єкти трудового правовідношення. 2. Трудова правоздатність та дієздатність громадян, підприємств, установ і організацій в сфері трудового права. 3. Зміст трудового правовідношення, основні права і обов'язки його суб'єктів. 4. Підстави виникнення трудових правовідносин. Правовідносини, 	6

	<p>тісно пов'язані з трудовими, їх види.</p> <p>5. Правовідносини щодо забезпечення зайнятості і працевлаштування.</p> <p>6. Організаційно-управлінські правовідносини у сфері праці.</p> <p>7. Правовідносини у сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві.</p> <p>8. Соціально-економічні правовідносини.</p> <p>9. Правовідносини у сфері нагляду і контролю за охороною праці, дотриманням трудового законодавства.</p>	
<p>Знати: Поняття, зміст, структуру та сторони колективного договору</p> <p>Вміти: пояснити правове регулювання трудової діяльності, керуючись актами вітчизняного законодавства, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення</p>	<p>Тема «Колективні договори і угоди: тлумачення і застосування»</p> <p>Лекція № 3. Колективні договори і угоди: тлумачення і застосування</p> <p>План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття колективного договору та його роль у забезпеченні трудових відносин. 2. Сторони колективного договору та сфера його укладення. 3. Зміст і структура колективного договору. 4. Чинність колективного договору в часі і просторі. 5. Порядок укладення і підписання колективного договору. 6. Контроль за виконанням колективного договору та відповідальність за його порушення і невиконання. 	2
	<p>Семінарське заняття № 3.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди. 2. Принципи розробки колективних договорів і угод. 3. Поняття колективного договору. 4. Сторони колективного договору і порядок його укладення. 5. Зміст і структура колективного договору. 6. Реалізація колективного договору, контроль за його виконанням. 7. Відповідальність за порушення колективного договору. 	2
	<p>Самостійна робота № 3.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття колективної угоди. 2. Види колективних угод. 3. Генеральна угода, галузеві і регіональні угоди, їх сторони і зміст. 4. Порядок укладення, зміни угод і контроль за їхнім виконанням. 5. Колективні переговори. Порядок вирішення розбіжностей під час ведення колективних переговорів. 	10
<p>Знати: правовий статус Державної служби зайнятості в трудових правовідносинах</p> <p>Вміти: знаходити відповідні норми у законодавстві України, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей,</p>	<p>Тема «Правове регулювання зайнятості та працевлаштування»</p> <p>Лекція № 4. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування</p> <p>План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Державна політика зайнятості населення. 2. Правове регулювання працевлаштування громадян України. 3. Міжнародні правові акти про зайнятість. 4. Державні гарантії права на вибір виду зайнятості в Україні. 5. Поняття працевлаштування. 6. Правові форми працевлаштування. 7. Державна служба зайнятості. 8. Поняття безробітного і його правове становище. 	2
	<p>Семінарське заняття № 4.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття зайнятості та її види. 2. Державна політика у сфері зайнятості. 3. Поняття безробітного, його правовий статус. 4. Реєстрація та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних. 5. Підходяща робота для безробітного. 6. Соціальна підтримка безробітних. 	2

<p>проблем та способів їх вирішення</p>	<p align="center">Самостійна робота № 4.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Право на зайнятість за законодавством України. 2. Категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. 3. Допомога по безробіттю: умови та розмір її призначення. 4. Державна служба зайнятості, її структура та повноваження. 5. Міжнародні стандарти у сфері зайнятості. 	<p align="center">10</p>
<p>Знати: Сторони, форму, зміст та види трудового договору. Виникнення, зміна та припинення трудового договору</p> <p>Вміти: дотримуватися норм та правил трудового законодавства, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення</p>	<p>Тема «Трудовий договір. Зміна умов трудового договору. Припинення трудового договору»</p> <p align="center">Лекція № 5. Трудовий договір. Зміна умов трудового договору. Припинення трудового договору</p> <p align="center">План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Історія виникнення в Україні поняття трудового договору. 2. Сторони трудового договору. 3. Форма та зміст трудового договору. 4. Види трудового договору. 5. Зміна умов трудового договору. 6. Припинення дії трудового договору. 7. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 8. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. 9. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб. 10. Порядок звільнення з роботи. 11. Відсторонення працівника від роботи. 	<p align="center">2</p>
	<p align="center">Семінарське заняття № 5.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та особливості трудового договору. 2. Зміст і форма трудового договору. 3. Порядок укладення трудового договору. 4. Юридичні гарантії при прийомі на роботу. 5. Види трудових договорів. 6. Порядок укладення строкових трудових договорів. 7. Сумісництво та суміщення. 8. Контракт як особливий вид трудового договору. 	<p align="center">2</p>
	<p align="center">Самостійна робота № 5.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та види переведень на іншу роботу. 2. Переведення з ініціативи роботодавця. 3. Переведення з ініціативи працівника. 4. Переміщення на іншу роботу. 5. Зміна істотних умов праці. 	<p align="center">10</p>
<p>Знати: поняття, види, режим робочого часу та часу відпочинку</p> <p>Вміти: дотримуватися принципів трудового законодавства щодо регулювання робочого часу та часу відпочинку, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення</p>	<p>Тема «Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку»</p> <p align="center">Лекція № 6. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку</p> <p align="center">План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і види робочого часу. 2. Режим робочого часу. 3. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування. 4. Чергування. 5. Облік робочого часу. 6. Поняття та види часу відпочинку. 7. Поняття та види відпусток. 	<p align="center">2</p>
	<p>Семінарське заняття № 6.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття робочого часу. 2. Види робочого часу. 3. Поняття та співвідношення скороченого і неповного робочого часу. 4. Режим робочого часу та його види. 5. Поняття та види часу відпочинку. 6. Поняття та види відпусток. 	<p align="center">2</p>
	<p>Самостійна робота № 6.</p>	<p align="center">6</p>

інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і види робочого часу. 2. Режим робочого часу. 3. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування. 4. Чергування. 5. Облік робочого часу. 6. Поняття і види часу відпочинку. 7. Поняття і види відпусток. 8. Щорічна основна і додаткова відпустки, їх види і порядок надання. 	
<p>Знати: поняття, структуру та особливості заробітної плати</p> <p>Вміти: пояснити методи, тарифну систему регулювання оплати праці, гарантійні та компенсаційні виплати, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення</p>	<p>Тема «Оплата праці. Гарантійні і компенсаційні виплати»</p> <p>Лекція № 7. Оплата праці. Гарантійні і компенсаційні виплати</p> <p style="text-align: center;">План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реформа оплати праці в Україні в умовах ринкових відносин. 2. Поняття, структура та особливості заробітної плати. 3. Методи регулювання оплати праці. 4. Форми, строки, періодичність і місце виплати заробітної плати. 5. Система оплати праці. 6. Тарифна система. 7. Обмеження відрахувань із заробітної плати. 8. Гарантійні та компенсаційні виплати. <p>Семінарське заняття № 7.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та правове регулювання заробітної плати. 2. Нормування праці. 3. Тарифна система оплати праці. 4. Система оплати праці. 5. Порядок виплати заробітної плати. 6. Гарантійні та компенсаційні виплати. <p>Самостійна робота № 7.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і зміст заробітної плати в умовах становлення ринкової економіки. 2. Структура заробітної плати: основна заробітна плата, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні і компенсаційні виплати. 3. Сфери регулювання заробітної плати: державне регулювання заробітної плати, договірне регулювання заробітної плати. 4. Преміювання працівників. 5. Компенсація втрати частини зарплати у зв'язку з порушенням строків її виплати. 	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">4</p>
<p>Знати: гарантії прав громадян на охорону праці, відповідальність у трудових правовідносинах, порядок вирішення трудових спорів</p> <p>Вміти: розслідування і облік щодо нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для</p>	<p style="text-align: center;">Тема «Відповідальність у трудовому процесі. Охорона праці. Трудові конфлікти та порядок їх вирішення»</p> <p>Лекція № 8. Відповідальність у трудовому процесі. Охорона праці. Трудові конфлікти та порядок їх вирішення</p> <p style="text-align: center;">План лекції:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та принципи охорони праці, її правове регулювання. 2. Гарантії прав громадян на охорону праці. Організація охорони праці на підприємстві. Державне управління охороною праці. 3. Внутрішній трудовий розпорядок. 4. Заохочення за успіхи в роботі. 5. Дисциплінарна відповідальність у трудових правовідносинах. 6. Види дисциплінарних стягнень. 7. Поняття, кваліфікація та причини виникнення трудових спорів. 	<p style="text-align: center;">2</p>
<p>Вміти: розслідування і облік щодо нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, використовувати нормативні та правові акти, що регламентують трудові відносини, використовувати професійну аргументацію для</p>	<p style="text-align: center;">Семінарське заняття № 8.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Організаційно-правові форми забезпечення охорони праці: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 фінансування охорони праці; 1.2 медичні огляди працівників; 1.3 інструктаж і навчання працівників правилам техніки безпеки і виробничої санітарії; 1.4 забезпечення працівників засобами індивідуального захисту. 2. Розслідування і облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, в установах і організаціях. 3. Поняття трудової дисципліни. 4. Методи забезпечення трудової дисципліни. 	<p style="text-align: center;">2</p>

дonesення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення, свідомо та соціально-відповідально діяти на основі етичних міркувань	5. Порядок застосування дисциплінарних стягнень. 6. Вирішення трудових спорів в судовій інстанції.	
	Самостійна робота № 8. 1. Відшкодування власником підприємства заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків. 2. Нагляд і контроль за охороною праці і відповідальність за її порушення. 3. Заходи громадського впливу, що застосовуються в разі порушення трудової дисципліни. 4. Матеріальна відповідальність працівників за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. 5. Розгляд індивідуальних трудових спорів в суді. Трудові спори, що безпосередньо розглядаються судом. 6. Право на страйк і його реалізація. Правові наслідки законного і незаконного страйку.	10
Всього разом:		90

5. Система контролю та оцінювання

Політика оцінювання

Форми оцінювання студентів:

Поточне оцінювання: оцінювання здійснюється впродовж семестру шляхом запровадження навчально-методичного інструментарію з використанням активних методів і технологій організації навчального процесу, зокрема: тестові завдання, задачі, доповіді, інші інтерактивні методи навчання.

Поточний контроль проводиться на кожному практичному занятті, за результатами виконання самостійних завдань, а також передбачає оцінювання теоретичної підготовки студентів з кожної теми.

Семестрову кількість балів формують бали отримані в процесі теоретичного засвоєння матеріалу, практичних занять та самостійної роботи впродовж семестру за накопичувальною сумою від 0 до 100 балів за всіма видами робіт, передбачених з даної дисципліни за темами (в тому числі враховуються результати тематичного тестування), а також бали за підсумковий модульний контроль.

Підсумковий модульний контроль проводиться з метою визначення результатів за період теоретичного навчання студентів на останньому за розкладом занятті. Основною формою підсумкового модульного контролю є контрольна робота.

Оцінювання здійснюється за національною шкалою – «відміно», «добре», «задовільно», «незадовільно» та за шкалою ECES.

Критерії оцінювання результатів навчання з навчальної дисципліни **Шкала оцінювання: національна та ЄКТС**

СУМА БАЛІВ	ОЦІНКА ECES	ОЦІНКА ЗА НАЦІОНАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ	
		екзамен	залік

90-100	A	відмінно	відмінно
82-89	B	добре	добре
74-81	C		
64-73	D	задовільно	задовільно
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно	незадовільно
1-34	F		

Перескладання будь якого з видів оцінювання та контролю відбувається з дозволу викладача, який забезпечує дисципліну, згідно Положення про організацію освітнього процесу в ПВНЗ «Буковинський університет» (http://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/polozhennya_pro_osvitnii_proces.pdf) та Додатку 1 до Положення про організацію освітнього процесу в ПВНЗ «Буковинський університет» (http://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/normatyvni_documents/dodatok_1_do%20polozhennya_pro_orhanizatsiiu_osvitnoho_protseesu.pdf).

Розподіл балів з навчальної дисципліни

Поточне оцінювання (аудиторна та самостійна робота)										Кількість балів за залік	Сумарна кількість балів	
Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2							
	T1	T2	T3	T4		T5	T6	T7	T8			
Мінімум	6	6	8	10		8	6	6	10		60	60
Максимум	10	10	15	15		15	10	10	15		100	100

Політика академічної доброчесності

Студент повинен ознайомитися і дотримуватися Положення про забезпечення академічної доброчесності у ПВНЗ «Буковинський університет» (<http://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/polozhennia-pro-zabezpechennia-akademichnoi-dobrochesnosti.pdf>). Він повинен виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем.

Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації. Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових робіт та екзаменів заборонені. Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу викладача під час онлайн-тестування та підготовки практичних завдань. Самостійні роботи у вигляді рефератів, доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела.

6. Рекомендована література

Нормативно-правові акти

1. Конституція України від 28 червня 1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96вп>.
2. Кодекс законів про працю від 10 грудня 1991 р. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
3. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. Відомості Верховної Ради України. 1997. № 2. Ст. 4. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
4. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. 2013. № 24. Ст. 243. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
5. Про захист населення від інфекційних хвороб: Закон України від 6 квітня 2000 р. Офіційний вісник України. 2000. № 17. Ст. 690. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. Відомості Верховної Ради України. 1995. № 17. Ст. 121. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
7. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. Відомості Верховної Ради України. 1993. № 36. Ст. 36. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
8. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. Відомості Верховної Ради України. 1992. № 49. Ст. 668. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
9. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. // Відомості Верховної Ради України. 1998. № 34. Ст. 227. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
10. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. Відомості Верховної Ради України. 1999. № 45. Ст. 397. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.
11. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV: офіційне видання. К. : Атіка, 2003. 416 с.
12. Про інформацію : Закон України від 02 жовтня 1992 р. (з наступними змінами до доповненнями) : електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12#Text>.

Основний

1. Величко Л. Ю. Сфера дії трудового права України в умовах євроінтеграції: актуальні проблеми теорії та практики. Харків: Константа, 2018. 392 с. 36.
2. Венедіктов В. С. Сучасні проблеми трудового права України : навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрямок підготовки 081 «Право»). Харків : Право, 2018. 294 с.
3. Іванов Ю. Ф. Трудове право України: навч. посіб. Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова ; Нац. акад. внутр. справ. Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. 222 с.
4. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.
5. Прилипко С. М. Трудове право: посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. Харків : Право, 2017. 194 с.
6. Середа О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: теорія та практика: монографія. Харків : Право, 2018. 472 с.

7. Трудове право : підручник. О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А. М. Слюсар та ін. ; за заг. ред. О. М. Ярошенка. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 560 с.
8. Трудове право України підручник. За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
9. Трудове право України : підручник. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т «КиєвоМогилян. акад.», Нац. ун-т «Остроз. акад.» ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.
10. Кучера В. О. Трудове право України: навчальний посібник. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.

Додатковий

1. Бесчасний В. М., Клемпарський М. М., Назимко О. В. Нариси з міжнародного та зарубіжного трудового права. Харків : Право, 2017. 176 с.
2. Велика українська юридична енциклопедія : у 20 т. Т. 11 : Трудове право. Редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін. ; Нац. акад. прав. наук України ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. Харків :Право, 2018. 648 с.
3. Величко Л. Ю. Вплив євроінтеграційних процесів на сферу дії трудового права України. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2018. № 1. С. 36- 39. 37
4. Величко Л. Ю. Вплив міграційних процесів на ринок праці України. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2018. № 3. С. 102-106.
5. Величко Л. Ю. Вплив приватного та публічного елементів на розширення сфери дії трудового права. *Право і суспільство*. 2017. № 4. С. 118- 121.
6. Величко Л. Ю. Компаративістське дослідження поширення сфери дії трудового права на правове регулювання праці професійних спортсменів. *Evropský politický a právní diskurz*. Volume 5. Issue 1. 2018. С. 264-270.
7. Величко Л. Ю. Місце трудового права в сучасній системі права України. *Сучасна юриспруденція Європейського Союзу: взаємодія права, нормотворчості та практики: матер. міжнар. наук.-практ. конф. (м. Люблін, Польща 17 квіт. 2018 р.)*. С. 193-196.
8. Величко Л. Ю. Нетипова зайнятість як форма реалізації права на працю. *Держава та регіони. Серія «Право»*. 2018. № 2. С. 23-27.
9. Герман К. Ю. Реалізація принципу свободи трудового договору при виникненні трудових правовідносин. *Юридичний електронний науковий журнал*. 2018. № 2. С. 89-92
10. Герман К. Ю. Реалізація принципу свободи трудового договору при зміні трудових правовідносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2017. Випуск 6. С. 43-49.
11. Іншин М. І. Вектори ідеологічних змін в сучасному трудовому праві. *Приватне та публічне право*. 2017. № 2. С. 63–67.
12. Іншин М. І., Щербина В. І. Трудове право України та зарубіжних країн: Академічний курс. Загальна та особлива частини : підручник. Харків : Колегіум, 2017. 1022 с.
13. Кодекс законів про працю України. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами. Київ: Юрінком Інтер, 1996 р.1040 с.
14. Кодекс законів про працю України та інше законодавство про працю (за станом на 4 квітня 2022 року). Київ, 190с.
15. Колеснік Т. В. Механізм забезпечення дисципліни праці в сучасних умовах та його складові. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2013. № 27. С. 270-278.
16. Колеснік Т. В. Причини порушення дисципліни праці: науковопрактичний аспект. *Публічне право*. 2013. № 2. С. 234-240
17. Конституція України: станом на 1 верес. 2016 р.: відповідає офіц. тексту. Харків: Право, 2016. 82 с.

18. Костюченко О. Є. Баланс інтересів суб'єктів трудового права: постановка проблеми. Актуальні проблеми юридичної науки : зб. тез міжнар. наук. конф. «Восьмі осінні юридичні читання», м. Хмельницький, 13–14 листоп. 2009 р. : у 4 ч. Ч. 2 : Конституційне право. Адміністративне право. Фінансове право. Інформаційне право. Земельне право. Аграрне право. Екологічне право. Природоресурсне право. Трудове право та право соціального забезпечення. Хмельницький : Вид-во Хмельниц. ун-ту упр. та права, 2009. С. 360–362
19. Костюченко О. Є. Вітчизняні реалії правового становища працівника у трудових відносинах. Форум права. 2017. № 5. С. 200–207.
20. Костюченко О. Є. Гарантування, охорона і захист як елементи правового забезпечення трудових прав і законних інтересів працівника. Право.UA. 2018. № 1. С. 131–136.
21. Костюченко О. Є. Гармонізація трудового права України із законодавством ЄС у контексті забезпечення інтересів працівників. Наук. вісн. Херсон. держ. ун-ту. Серія «Юрид. науки». 2017. № 6, т. 1. С. 130–134.
22. Костюченко О. Є. Економічні інтереси роботодавця закінчуються там, де починається порушення трудових прав та свобод працівника. Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства : матеріали IV Всеукр. наук. -практ. конф. (м. Харків, 27 листоп. 2015 р.). За заг. ред. К. Ю. Мельника ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : ХНУВС, 2015. С. 112–115.
23. Костюченко О. Є. Заохочення як правовий засіб забезпечення дисципліни праці. Вісн. Вищ. кваліфікац. коміс. суддів України. 2018. № 1. С. 39-44.
24. Костюченко О. Є. Новітні підходи до строкового трудового договору чи звуження трудових прав працівників в проекті Трудового кодексу України. Проблеми кодифікації трудового законодавства України : тези доп. учасн. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 квіт. 2017 р.). За ред. М. І. Іншина, відп. ред. І. С. Сахарук. Київ : Прінт-Сервіс, 2017. С. 112–113.
25. Костюченко О. Є. Обмеження обсягу дисциплінарної влади роботодавця. Підприємство, госп-во і право. 2018. № 2. С. 74–79.
26. Костюченко О. Є. Поняття та структура правового забезпечення трудових прав і законних інтересів громадян. Соціально-економічні та правові підстави вдосконалення трудового законодавства на сучасному етапі : 39 матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Хмельницький, 21 жовт. 2016 р.). Хмельницький : Хмельниц. ун-т упр. та права, 2016. С. 148–151.
27. Костюченко О. Є. Правове моделювання розвитку трудових відносин на засадах партнерства. Jurnalul juridic national: teorie și practică. 2017. – № 6 (28). С. 104–109.
28. Костюченко О. Є. Правові підходи до розкриття сутності трудових прав у Європейській соціальній хартії (переглянутій). Верховенство права : міжнар. наук. журн. 2018. № 1. С. 148–154.
29. Костюченко О. Є. Проблеми реалізації норм трудового права в сучасних реаліях розвитку України. Безпека людини в умовах глобалізації: сучасні правові парадигми : матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, Нац. авіац. ун-т, 24 лют. 2017 р. Т. 2. Тернопіль : Вектор, 2017. С. 97–100.
30. Костюченко О. Є. Розвиток української правової моделі гендерної рівності в трудових відносинах. Європ. перспективи. 2018. № 1. С. 160–168.
31. Костюченко О. Є. Розподіл ризиків як підстава розмежування трудового та цивільно-правового договорів. Тенденції розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 20 квітня 2018 р.) Київ: Прінт-Сервіс, 2018. С. 100-103
32. Костюченко О. Є. Роль трудового права в забезпеченні соціальної безпеки в Україні. Наук. вісн. міжнар. гуманітар. ун-ту. Серія «Юриспруденція». 2017. № 29, т. 2. С. 45–48.
33. Костюченко О. Є. Соціальна безпека як результат інструментальної дії норм трудового права. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних

процесів : тези доп. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 20 жовт. 2017 р.). За ред. М. І. Іншина, відп. ред. І. С. Сахарук. Київ : ПрінтСервіс, 2017. С. 18–20.

34. Костюченко О. Є. Соціальне партнерство як засіб удосконалення умов праці в Україні. *Scientific Letters of Academic Society of Michal Baludansky*. 2015. Vol. 3. № 6. P. 65–68.

35. Костюченко О. Є. Соціальне призначення трудового права: постановка проблеми. Напрями розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення : матеріали VI Всеукр. наук.-практ. конф., присвяч. 25-річчю каф. труд. та госп. права ХНУВС (м. Харків, 3 листоп. 2017 р.) За заг. ред. К. Ю. Мельника. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2017. С. 210–212.

36. Костюченко О. Є. Соціальний вимір трудового права. *Прикарпат. юрид. вісн.* 2017. № 6, т. 1. С. 131–134.

37. Костюченко О. Є. Сутність соціального партнерства. *Вісн. Нац. техн. ун-ту України «Київ. політехн. ін-т»*. Політологія. Соціологія. Право. 2017. № 3–4. С. 78–82.

38. Костюченко О. Є. Функціональний підхід до правового забезпечення трудових прав, свобод і законних інтересів громадян. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2018. № 1. Vol 1. P. 94-99.

39. Мазіна О. О. Міжнародні та Європейські стандарти права працівника на захист гідності в аспекті порівняння із законодавством України. *Право і сусп-во*. 2017. № 6. С. 104–109.

40. Положення Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.94 № 225.

41. Порядок надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним, педагогічним, науково-педагогічним працівникам освіти та науковим працівникам: Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 346. *Офіційний вісник України*. 1997. Число 16. С. 73; Число 35. С. 14.

42. Порядок, тривалість і умови надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються у вищих учбових закладах з вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості: Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 28 червня 1997 р. № 634. *Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами*. Київ: Юрінком Інтер, 1997. С. 933

43. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 04.09.2019).

44. Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов'язана з державною таємницею: Постанова Кабінету Міністрів від 16.11.94 № 779. 41

45. Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва: Постанова Кабінету Міністрів від 28.06.97 № 695.

46. Про донорство крові та її компонентів: Закон України від 23.06.95 № 239

47. Про доплати і компенсації особам, які працюють у зоні відчуження і зоні безумовного (обов'язкового) відселення після повного відселення жителів: Постанова Кабінету Міністрів України від 30 червня 1998 р. № 982. Урядовий кур'єр.

48. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р., № 1105-XIV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 46-47. Ст. 403.

49. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р., № 1105-XIV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 46-47. Ст. 403.

50. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 № 1058-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 49-51. Ст. 376.

51. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 № 1058-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 49-51. Ст. 376.

52. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.00

53. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р., № 5067- VI. Офіційний вісник України. 2012. № 63. Ст. 2565.

54. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р., № 5067- VI. Офіційний вісник України. 2012. № 63. Ст. 2565.

55. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення: 04.09.2019).

56. Про затвердження Порядку надання матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності застрахованим особам у разі ліквідації (реорганізації) підприємства, установи, організації, припинення підприємницької діяльності фізичної особи-підприємця, що має найманих працівників: Постанова Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 03.04.2012 р. № 16. Офіційний вісник України. 2012. № 47. Ст. 1863.

57. Про затвердження Порядку надання матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності застрахованим особам у разі ліквідації (реорганізації) підприємства, установи, організації, припинення підприємницької діяльності фізичної особи-підприємця, що має найманих працівників: Постанова Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 03.04.2012 р. № 16. Офіційний вісник України. 2012. № 47. Ст. 1863.

58. Про колективні договори і угоди Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 04.09.2019).

59. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19.10.19 № 2050. ЛД-35. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям законів України «Про державну виконавчу службу» та «Про виконавче провадження» від 19.10.19 № 2056.

60. Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю: Постанова Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 15.12.2017 р. № 149. Офіційний вісник України. 2018. № 1. Ст. 29.

61. Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю: Постанова Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 15.12.2017 р. № 149. Офіційний вісник України. 2018. № 1. Ст. 29. 43

62. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року N 108/95-ВР URL: [https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95- %D0%B2%D1%80](https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80) (дата звернення: 02.09.2019).

69. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні: Закон України від 16.12.93 №3721.

63. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року N 2694- XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0024-94> (дата звернення: 06.09.2019).

64. Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців: Постанова Кабінету Міністрів України від 04.10.95 №782.

65. Про порядок укладення контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників: Постанова Кабінету Міністрів від 19.03.94 № 170.

66. Про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу: Постанова Кабінету Міністрів від 19.03.93 № 203.

67. Про практичне застосування частини першої статті 5 і частини четвертої статті 24 Закону України «Про відпустки»: Роз'яснення Міністерства праці України від 12 лютого 1997 р. № 10/2-493. Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. 1997. № 2-3.

68. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення: 06.09.2019).

69. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту: Закон України від 22.10.93 № 3551.

70. Про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій та перелік робіт, які не є сумісництвом: Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.93 № 43.

71. Розвиток трудового права і права соціального забезпечення: теорія і практика : тези доп. та наук. повідомл. учасників VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 05 жовт. 2018 р.). За ред. О. М. Ярошенка. Харків : ФОП Панов А.Н, 2018. 539 с.

72. Серета О. Г. До питання правового регулювання нетипових форм зайнятості. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів : тези доп. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 20 жовт. 2017 р.) За ред. М. І. Іншина, відп. ред. І. С. Сахарук. Київ : Прінт-Сервіс, 2017. С. 130–132.

73. Серета О. Г. Забезпечення принципу верховенства права у процесі реалізації конституційного права на працю. Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. 2018. № 2. С. 42-46

74. Серета О. Г. Соціальна держава та трудові права людини: проблеми співвідношення. Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. 2017. № 1. С. 41-45.

75. Серета О. Шляхи вдосконалення вітчизняного трудового законодавства в умовах євроінтеграції. Вісн. Вищ. кваліфікац. коміс. суддів України. 2016. № 2. С. 45–49.

Інформаційні ресурси

(нормативна база, джерела Інтернет, адреси бібліотек тощо)

1. Офіційне інтернет-представництво Президента України <http://www.president.gov.ua>
2. Офіційний портал Верховної Ради України <http://rada.gov.ua>
3. Урядовий портал <http://www.kmu.gov.ua/control/>
4. Уповноважений Верховної Ради України з прав людини <http://www.ombudsman.gov.ua>
5. Міністерство внутрішніх справ України <http://mvs.gov.ua>
6. Національна поліція України <https://www.npu.gov.ua/>
7. Міністерство освіти і науки України <http://www.mon.gov.ua>
8. Міністерство юстиції України <https://minjust.gov.ua/ua>
9. Верховний Суд України <http://www.scourt.gov.ua>
10. Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ <http://sc.gov.ua>

Матеріально-технічне забезпечення

Аудиторія/Classroom, Google Meet, Zoom, проектор, ноутбук, смартфон, підручники, посібники, наукова література, інформаційно-пошукові правові системи, зокрема «Законодавство України» тощо.

З ОПП «Право» ОС магістр

детальніше можна ознайомитися за посиланням:

<http://bukuniver.edu.ua/university/faculties-and-departments/faculty-of-law/educational-process/programs/opp-magister-law/>

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни